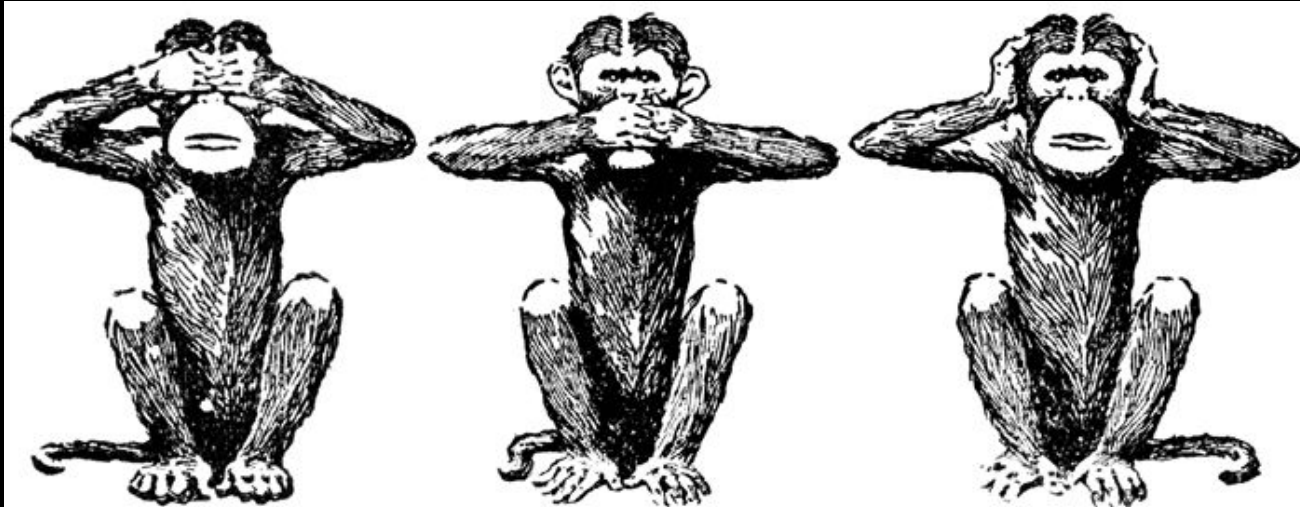


O Articul AdOr

INFORMATIVO ASSEPLAG – ASSOCIAÇÃO DOS SERVIDORES DA SECRETARIA DO PLANEJAMENTO E GESTÃO – Edição Nº06 - ABRIL/2016

A VIDA COMO ELA É! : COMO O GOVERNO NEGOCIA COM O SERVIDOR.



ASSÉDIO MORAL

Fato que não é novidade nas relações de trabalho tanto nas empresas privadas quanto no serviço público, é sentir prejudicado, acuado ou ser colocado contra a parede nas situações do dia a dia só porque seu superior vestido com a túnica da imposição e uma parca gratificação pode fazer o que quiser com você. Por isso não deixe que essa asfixia moral atinja inclusive sua saúde. Saiba meu caro Associado que existe a Lei Estadual nº15.036 de 18/11/2011 que dispõe sobre o Assédio Moral na Administração Pública Estadual e seu enfrentamento, bem como o Decreto nº31.583 de 23/09/2014.



• **O QUE É ASSÉDIO MORAL?** É toda e qualquer conduta abusiva (gesto, palavra, escritos, comportamento, atitude, etc.) que, intencional e frequentemente, fira a dignidade e a integridade física ou psíquica de uma pessoa, ameaçando seu emprego ou degradando o clima de trabalho (Fonte: Ministério do Trabalho).

• **COMO DENUNCIAR:** Nos casos em que você sentir prejudicado, procure imediatamente, a Ouvidoria do Estado do Ceará, as Defensorias Públicas, ou o Ministério Público. Faça por meios legais e busque imediatamente a defesa de seus direitos.

ASSÉDIO MORAL DESMOTIVA, GERA MEDO, COMPROMETE SUA PRODUTIVIDADE E SUA SAÚDE FÍSICA E MENTAL. NÃO SE CALE!

REPOSIÇÃO ZERO? VÃO SE PREPARANDO!

ATENÇÃO SEPLAGUEANOS: Como já é de conhecimento de todos, na última reunião realizada em 04/04/2016 entre GOVERNO, ENTIDADES DE CLASSE E SINDICATOS, foi anunciado **REPOSIÇÃO SALARIAL ZERO** para 2016. Na reunião o Governo pediu um prazo de mais 60 DIAS para que seja observado o desempenho financeiro nas Contas do Estado, para somente depois deste prazo poder pronunciar-se sobre a possibilidade de divulgar algum percentual para os nossos salários. Nada garantido! Hoje já sentimos no bolso as perdas acumuladas a contar de JAN/2015. Vale frisar que a Inflação pelo IPCA/2015 foi de 10,67% e em 2016 de JAN-FEV já acumula 2,18%. **Resumindo, uma PERDA EFETIVA TOTAL de JAN/15 a FEV/16 de 13,08%. E AGORA? O QUE FAREMOS?**

AVISO: ENQUETES

SERVIDOR DA SEPLAG, conforme anunciamos, a ASSEPLAG utilizará de ENQUETES por CORREIO ELETRÔNICO para uma melhor interatividade entre Associados e demais Servidores. Todos receberão emails, na sua caixa de CORREIO, com perguntas que deverão ser respondidas prontamente. O resultado das enquetes expressará nossa opinião, como também será uma maneira democrática em decidir demandas e decisões futuras, por isso pedimos SINCERIDADE e principalmente FRANQUEZA nas respostas. **VAMOS PARTICIPAR E EXPRESSAR NOSSA OPINIÃO.**

ESPERANÇA E PACIÊNCIA: VIRTUDES NATURAIS QUE SE PERDEM. AFINAL SERÁ QUE SOMOS VERDADEIRAMENTE CULPADOS PELA CRISE?

Nesse momento passa pela cabeça de cada Servidor um verdadeiro furacão mental em questionar se teremos as perdas inflacionárias de 2015 reconhecidas em nossos salários. Já estamos em ABRIL/2016 e nenhuma alma santa ou pagã da Gestão Atual teve a dignidade de proceder a uma explicação plausível por onde ficou nossa dignidade. Tanto faz eu ter 35, 25, 10, 3 anos de serviço público, a sensação geral é que a Alta Gestão atribuiu que somos os culpados de tamanha falta de Planejamento das Finanças Públicas. Praticamente não vemos mais nenhuma sinalização de melhorias em nossa vida funcional dentro do serviço público nesse ano de 2016. É salutar já pensar que nessa essência das relações entre Trabalhadores e Governo existe uma distância muito grande entre a necessidade do trabalhador e a vontade do



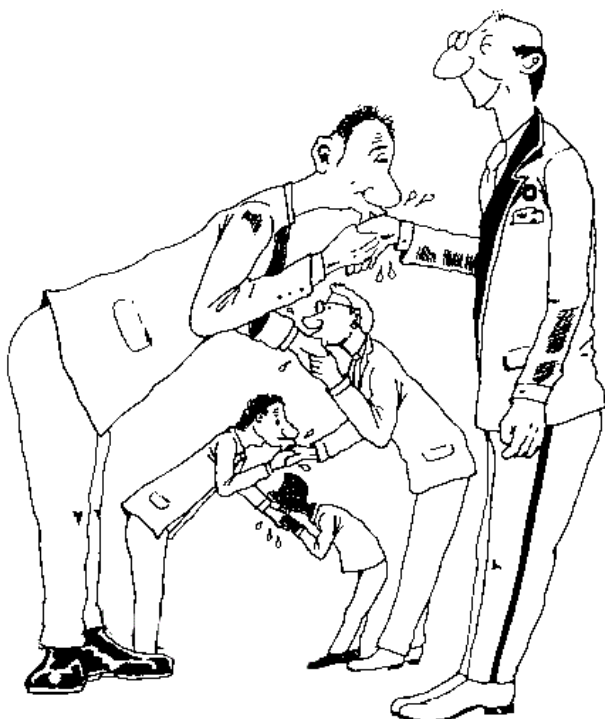
DINHEIRO NÃO SOME, MUDA DE LUGAR.

Gestor, vestida de autoritarismo, em resolver as negociações salariais. A cada dia, direitos e condições de trabalho e o desenvolvimento pessoal dos servidores vão se afundando. Alega-se falta de dinheiro para resolver as pendências salariais. **DINHEIRO NÃO SOME, MUDA DE LUGAR! Mas será que em um ano eleitoral faltarão recursos naquelas obras que dão peso no momento das urnas?**

Coitado do servidor público que há tempos vive um pesadelo em se tornar um "trabalhador forjado" gerado pela crise gerencial que passa o Estado. Enquanto isso, outros Direitos são cerceados como: a capacidade de expressar sua opinião (entendam como quiserem), Regras Previdenciárias que foram conquistadas à custa de muita negociação são alteradas de maneira unilateral, o benefício de saúde outrora decente vai muito aquém do que os servidores necessitam. Isso são apenas pequenos fragmentos reais de um possível grande meteoro que pode cair no serviço público. Ao Servidor resta o quê? Rezar? Mudar suas Virtudes? Baixar a cabeça e receber o título de contribuinte do Mal? **AFINAL SERÁ QUE SOMOS OS VERDADEIROS CULPADOS DESSA CRISE? PENSE NISSO!**

IMAGENS E PALAVRAS

APARENTAM INTELIGÊNCIA! SÃO MATREIROS, TRATANTES E DISSIMULADOS. ADORAM SE POLIR DIARIAMENTE COM ÓLEO DE PEROBA! CUIDADO PODE HAVER UM DO SEU LADO!



BAJULADORES

COMPOSIÇÃO DA ASSEPLAG:

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Jaylson Gonçalves Dantas
Vice-Presidente: Alberto de Souza Melo Filho
Diretor de Secretaria: Jorge Edmundo Mendonça Freires
Diretor Financeiro: José Hudson Pinheiro Lopes
Dir. de Eventos, e Lazer: Clara Maria A. de Almeida Leite.
Diretor de Promoção Social: Luciano Portela de Aguiar

CONSELHO FISCAL

Presidente: Francisco José Coelho Bezerra
1º Conselheiro: Francisco Sérgio Rodrigues Pereira
2º Conselheiro: Bruno Alexandre Braga
1º Suplente: Valberg Barbosa Cavalcante
2º Suplente: Hosorimbo Macedo Cavalcante Junior
3º Suplente: George Kilmer Chaves Craveiro

Esta é uma publicação da Associação dos Servidores da Secretaria do Planejamento e Gestão do Ceará. Ao ler este INFORME encaminhe-o para Reciclagem.

EXPEDIENTE ASSEPLAG-

Contatos: Telefone: (85)3218-1135.

E-mail: asseplag@gmail.com

Edição de texto e Diagramação: ASSEPLAG

Tiragem: 500 unidades. **Acesse: www.asseplag.org.br**

Os textos aqui apresentados representam a manifestação da Diretoria da ASSEPLAG. As fotos e gravuras são coletados da Internet, de páginas públicas e de sites do Governo, não representando violação ao direito de imagem privados.

